Jaarverslag 2025

MIND Us

Amersfoort, 2026

Inhoud

Bestuursverslag **3**

Jaarrekening **11**

1. Balans per 31 december 2025 (na resultaat bestemming) 12
2. Staat van baten en lasten 2025 13
3. Kasstroomoverzicht 2025 15
4. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten 16

Overige gegevens **32**

Controleverklaring van de onafhankelijk accountant **32**

Bestuursverslag

Algemeen

Stichting MIND Us is opgericht op 30 maart 2022. De stichting heeft ten doel het bevorderen van de mentale gezondheid van jongeren, het voorkomen van mentale problemen bij jongeren en het bevorderen van vroegtijdige steun voor jongeren bij beginnende mentale klachten. De druk op jongeren is groot en steeds vaker ervaren ze mentale problemen. Dat kan grote gevolgen hebben voor hun toekomst en de toekomst van de maatschappij. MIND Us werkt aan een gezonde ontwikkeling van jongeren: om kwetsbaar te zijn, te groeien, te leren en te ervaren. Zodat ze weerbaarder worden en grip krijgen op hun mentale gezondheid.

MIND Us bundelt krachten, stimuleert (vernieuwende) initiatieven en zorgt dat mentale problemen van jongeren de juiste aandacht krijgen. Samen met jongeren, beleidsmakers, gemeentes, ondernemers en wetenschappers creëren we een podium waar jongeren zich gezien en gehoord voelen. En waar hun oplossingen leiden tot meer veerkracht en een goede mentale gezondheid. MIND Us. Samen voor een mentaal gezonde jeugd.

De jaarrekening is onlosmakelijk verbonden met het inhoudelijke jaarverslag. Het inhoudelijke verslag geeft een goed beeld van alle activiteiten die in het afgelopen verslagjaar met de ter beschikking gestelde subsidiemiddelen zijn uitgevoerd. Dat verslag is vanwege de omvang apart opgenomen en verantwoord op de website van MIND Us. In dit bestuursverslag hebben wij een beknopte samenvatting van de belangrijkste activiteiten opgenomen.

Governance

MIND Us hanteert een bestuursmodel dat in overeenstemming is met de regels van de CBF-Code Goed Bestuur. Die principes zijn vastgelegd in de statuten en het directiereglement. Onderdeel van het directiereglement is het besluitvormingsproces bestuur en directie.

MIND Us is door de Belastingdienst aangemerkt als een culturele algemeen nut beogende instelling (culturele ANBI).

Raad van Richting

Bij MIND Us weten we dat jongeren de ware kracht vormen achter onze missie. En om ervoor te zorgen dat zij een duidelijke stem hebben in het besluitvormingsproces, hebben we de Raad van Richting (RvR) in het leven geroepen.

De Raad van Richting vervult een belangrijke rol binnen MIND Us door mee te kijken in het beleid en de algemene gang van zaken van ons team en bestuur. Met hun waardevolle inzichten en ideeën sturen ze ons werk en de strategieën die ons bestuur hanteert in de juiste richting. De Raad van Richting bestaat uit zeven enthousiaste jongeren die zich inzetten voor het verbeteren van de mentale gezondheid van jongeren.
In 2025 hebben we de positie van de Raad van Richting ook verankerd in de statuten van MIND Us.

Bestuur

Onder leiding van een onafhankelijk voorzitter werken we in een bestuurssamenstelling waarin de diverse leefwerelden van jongeren vertegenwoordigd zijn. Sinds 2025 is er binnen het bestuur een positie opgenomen op voordracht van de Raad van Richting. Onze bestuursleden zijn zeer betrokken, zetten de lijnen voor de toekomst uit en stellen hun netwerk en expertise op tal van momenten beschikbaar. Zij signaleren (mede via hun netwerk) trends en mogelijkheden voor contacten die voor

het beleid van de stichting van belang kunnen zijn. Daarmee kunnen wij met een relatief klein team aan medewerkers een enorme impact realiseren. Het bestuur heeft als taken: besturen en werkgever zijn voor de directie. Het functioneringsgesprek van de directeur vindt jaarlijks plaats.
De bezoldiging is nader uitgewerkt en toegelicht op pagina 31.

Koningin Máxima is erevoorzitter van stichting MIND Us. De samenstelling van het bestuur was gedurende 2025 als volgt:

R.H. Dijkgraaf, voorzitter (per 1 mei 2025)

Nevenfuncties:
- Voorzitter Stichtingsbestuur Koninklijk Concertgebouw Orkest
- Voorzitter Hans van Mierlo Stichting
- Trustee Simons Foundation (New York)
- President Elect International Science Council

J.G. Manshanden, vicevoorzitter

Nevenfuncties:
- Lid Raad van Toezicht NSOB (Nederlandse School voor Openbaar Bestuur)
- Voorzitter Raad van Toezicht Gelijk Gezond
- Voorzitter Stuurgroep Hervormingsagenda Jeugd
- Lid van het bestuur van de Stichting SINA (Samen Is Niet Alleen)
- Lid van de ledenraad van de Rabobank Amsterdam
- Voorzitter Onderwijs-Zorg-Kinderopvang-Tafel

C.C.H. Roelen, secretaris penningmeester

Bestuurder van Stichting Gemeenschappelijke Voorzieningen voor Zorgcommunicatie, en directeur/eigenaar Lionfish BV – management & consulting

Nevenfuncties:
- Lid van de Raad van Toezicht van Stichting MIND
- Voorzitter van het bestuur van Stichting Stadslab Hoogkwartier
- Lid van de Raad van Toezicht van Stichting NBD Biblion

A. Tekin, bestuurslid

Voorzitter van de MBO Raad, de vereniging van mbo-scholen

Nevenfuncties:
- Lid Raad van Toezicht Serhat
- Lid Raad van Commissarissen Lysias
- Lid Raad van Toezicht Stichting Orion
- Lid Raad van Toezicht Stichting Agora
- Duo voorzitter SBB (Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)

S.A.M. Dijksma, bestuurslid

Burgemeester van Utrecht

Nevenfuncties:
- Regioburgemeester Politie-eenheid Midden-Nederland
- Voorzitter bestuur Veiligheidsregio Utrecht

- Voorzitter Economic Board Utrecht
- Voorzitter VNG
- Lid adviesgroep Secretaris-Generaal VN (Advisory Group on Local and regional Governments)
- Auditeur van Rekening Fundaties Vrijvrouwe van Renswoude
- Lid bestuur De Winter-Heijnsius Stichting
- Superintendent Evert Zoudenbalchhuis

A. Popma, bestuurslid

Hoogleraar Kinder- en Jeugdpsychiatrie van Amsterdam UMC en hoofd van de afdeling Psychiatrie Amsterdam UMC

Nevenfuncties:
- Voorzitter Raad van Advies Young Perspectives
- Bestuurslid Tijd van de Wolf
- Bestuurslid Beweging van Nul

Financiële ontwikkelingen in 2025

In 2025 bedraagt het totaal aan inkomsten € 2.148k (2024: € 1.362k), wat een aanzienlijke stijging is ten opzichte van de begrote inkomsten van € 1.684k. De toename in inkomsten is voornamelijk het gevolg van het realiseren van de inspanningsverplichting die MIND Us had inzake het platform In Je Bol (500k). Die inspanningsverplichting was als negatief resultaat begroot, hetgeen betekent dat de uitgaven waren begroot maar de inkomsten niet. Mede dankzij de geweldige inspanningen van ons fondsenwervende team hebben wij deze inspanningsverplichting gehaald. Een deel van dat resultaat zit al in de bestemmingsreserve (225k), een ander deel is als vooruitontvangen subsidie (260k) op de balans terechtgekomen. Dat betekent dat we in 2026 het platform In je bol verder kunnen optimaliseren.

Daarnaast zijn er aanvullende subsidies (van bedrijven, stichtingen en vermogensfondsen) ontvangen en is de geefcirkel van particulieren die ons een warm hart toedragen, verder uitgebreid. Ook hebben wij een deel van de in 2023 toegekende bijdrage van de Postcodeloterij gebruikt.

Het jaar is afgesloten met een positief resultaat van 438k. Dit positieve resultaat is voornamelijk te danken aan de bovengenoemde aanvullende inkomsten.

Resultaatbestemming
We hebben twee grote giften ontvangen van onze partners met een totale waarde van 225k. Dat bedrag is toegevoegd aan het bestemmingsfonds voor ‘In Je Bol’ en zal in 2026 worden overgemaakt naar de Kindertelefoon die de exploitatie van ‘In Je Bol’ voor haar rekening neemt.

Het resterende positief resultaat van € 206.312 is toegevoegd aan de continuïteitsreserve, die na deze toevoeging € 431.681 bedraagt.

Ratio's
In 2025 bedroeg het percentage dat werd besteed aan wervingskosten 7,0% (2024: 7,5%). Dit percentage wordt berekend door de totale wervingskosten te delen door de som van de geworven baten. Het streefpercentage voor MIND Us is vastgesteld op 10%.

De kosten voor beheer en administratie kwamen uit op 2,8% (2024: 5,2%). Deze daling komt voort uit het feit dat de totale lasten zijn gegroeid, terwijl de formatie op beheer en administratie dezelfde is gebleven. Daardoor blijven we ruim binnen het maximumpercentage van 10%.

Activiteiten

In 2025 zette MIND Us zich krachtig in voor de mentale gezondheid van jongeren. Jongerenparticipatie stond centraal via de Raad van Richting en de groeiende MIND Us Community. De campagne #EchtIsSterk bereikte ruim 2,5 miljoen mensen en met de verdere ontwikkeling van de online tool De Checkers bieden we supportfiguren we volwassenen (zoals docenten, sportcoaches, trainers etc.) een tool om jongeren met beginnende mentale klachten te ondersteunen. Daarnaast hebben we veel tijd besteed aan de ontwikkeling van het online platform In Je Bol dat in 2025 door Koningin Máxima is gelanceerd. In de eerste maanden na lancering wisten al ruim 200.000 jongeren het platform te bereiken.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

MIND Us hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit past bij onze organisatie en is belangrijk voor de generaties na ons. Bij het uitvoeren van onze activiteiten streven we naar het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied. Daarnaast zetten we ons in voor de doorlopende verbetering van onze bedrijfsprocessen, met als doel een duurzaam werkende organisatie. Dit doen we op verschillende manieren.

Bij ons personeelsbeleid komt dit nadrukkelijk naar voren. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers staat bijvoorbeeld hoog op de agenda en er is veel aandacht voor een goede en gezonde balans tussen werk en privé. Aanvullend op het verzuimbeleid is in 2025 een werkgroep gestart die actief inzet op werkplezier en werkdruk. Uit een enquête onder medewerkers zijn actiepunten opgepakt en verbeteringen doorgevoerd.

Tevens is met een team gewerkt aan beleid rondom diversiteit en inclusie. Dit biedt concrete handvaten om MIND Us een diverse, inclusieve organisatie te laten zijn waarin de stemmen van alle jongeren een plek kunnen krijgen.

Verder is het maatschappelijk ondernemen terug te zien in verschillende facetten van onze bedrijfsvoering. Bij het inkoopbeleid en het aangaan van samenwerkingsverbanden en partnerships wordt hier nadrukkelijk rekening mee gehouden; hier zijn richtlijnen voor vastgesteld. MIND Us volgt hierbij de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland (2021).

Daarnaast creëren we een milieuvriendelijke kantooromgeving door gezamenlijk duurzame koffie in te kopen en, waar mogelijk, duurzame kantoorartikelen. De verlichting is uitgerust met energiezuinige lampen en de catering is voor het grootste gedeelte vegetarisch. MIND Us is gehuisvest in een pand vlakbij het station, waardoor medewerkers gestimuleerd worden om met het OV naar kantoor te komen.

Voor, door en met jongeren

De urgentie dat jongeren zich gezien, gehoord en gesteund voelen is hoog. Mentaal gezond zijn, is een onderwerp dat veel jongeren bezighoudt. Sinds haar oprichting heeft MIND Us al veel jongeren aan zich verbonden. MIND Us heeft een community met meer dan 50 jongeren die meedenken in

projecten en input geven voor beleid. MIND Us heeft daarnaast jongeren ambassadeurs. Eind 2025 waren dit er 17. Deze hebben een actieve rol in het delen en verspreiden van het MIND Us verhaal. Hierin gebruiken ze hun eigen ervaring met het thema mentale gezondheid. De ambassadeurs krijgen eigen trainingen (o.a. storyteling, mediatraining, etc) en worden begeleid door de coördinator jongerenparticipatie.

Met de Raad van Richting geeft MIND Us de kans aan jongeren om het beleid mede vorm te geven. De leden van de Raad van Richting hebben direct invloed op de strategie en de continuïteit van de organisatie. Ook toetsen zij of de bestuurlijke richting overeenkomt met de doelen, missie en visie van MIND Us.

Tot slot is er veel aandacht om via communicatiemiddelen aansluiting te vinden met de doelgroep van MIND Us. De communicatiestrategie op socials van MIND Us is hiertoe ontwikkeld en door de samenwerking met Influencers en de inzet van ambassadeurs Giel de Winter en Luna Nijboer wordt actief ingezet om de doelgroep te bereiken.

Risicomanagement

Om onze missie in de toekomst te blijven realiseren, moeten we alert blijven op de risico's die voortkomen uit de ontwikkelingen om ons heen. Risicomanagement is daarom onlosmakelijk verbonden met de strategie en de financiële sturing van MIND Us. Er is een breed bewustzijn van de verantwoordelijkheid die we dragen voor een rechtmatige en doelmatige besteding van middelen, de naleving van wet- en regelgeving, en de adequate inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing.

Door een weloverwogen afweging te maken tussen onze doelstellingen en de risico's die we bereid zijn te nemen, streven we naar een bestendige, maatschappelijk verantwoorde, beheersbare en integere bedrijfsvoering. We onderscheiden verschillende soorten risico's:

- Strategische en reputatierisico's
- Risico's op het gebied van wet- en regelgeving
- Financiële risico's
- Organisatorische (incl. personele) risico's

Voor elk van deze risicocategorieën wordt bepaald welke preventieve maatregelen getroffen kunnen worden en welke beheersmaatregelen nodig zijn als een risico zich voordoet. Risicobeheersing is een vast agendapunt voor het dagelijks bestuur en wordt jaarlijks besproken met het bestuur.

Reputatie

De reputatie van MIND Us is één van de meest waardevolle pijlers van onze organisatie. Het vormt de basis voor onze samenwerkingen en fondsenwerving. Vandaar dat we hier uiterst zorgvuldig mee omgaan. We hanteren strikte interne procedures voor onze communicatie-uitingen en stellen duidelijke voorwaarden aan samenwerkingen met externe partijen. Daarnaast monitoren we dagelijks (sociale) media en politieke ontwikkelingen om de impact hiervan op onze organisatie, doelgroep en omgeving tijdig te signaleren en hierop te anticiperen.

Naast governance, rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid (impact) is integriteit een essentiële kernwaarde. Wij werken voor en met jongeren, een kwetsbare doelgroep. Integer handelen, respect en vertrouwen vormen de basis van ons werk. Dit vraagt om een goed doordacht en breed gedragen integriteitsbeleid, dat in 2023 is ontwikkeld. Dat jaar volgde ons team ook de training In Veilige Handen. Daarnaast beschikken al onze medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en freelancers over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), en is er een gedragscode opgesteld voor onze ambassadeurs.

MIND Us hanteert het principe dat beschikbare middelen zoveel mogelijk worden besteed aan de uitvoering van het actieprogramma. Daarom worden onder andere de bureaukosten tot een minimum beperkt.

Fraude en corruptie
Fraude betreft oplichting of misbruik van gegevens. Om dit te voorkomen, blijft informatiebeveiliging een speerpunt voor ons. Phishing-mails zijn een veelvoorkomende en reële bedreiging. Intern nemen wij verschillende maatregelen om dit risico te beperken. We wijzen onze collega's regelmatig op de gevaren van phishing-mails. Daarnaast sturen we regelmatig nep-mails rond, met als doel medewerkers te laten zien waar ze op moeten letten en hun alertheid te vergroten.

Om fraude te voorkomen, is de interne administratieve organisatie en interne controle zodanig ingericht dat functiescheiding, het vierogenprincipe, de controle op inkoop en het doen van betalingen belangrijke rollen spelen en (automatisch) worden afgedwongen. Betalingsbevoegdheden en procedures zijn vastgelegd in een procuratieregeling, die vervolgens is geïntegreerd en geautomatiseerd in de verschillende workflows. Het financieel team voert meerdere keren per jaar een interne audit uit naar de volledigheid van de brondocumentatie.

Naast onze interne controlemaatregelen wordt er jaarlijks een interimcontrole uitgevoerd door onze accountant. Tijdens de interimcontrole richt de accountant zich voornamelijk op de kwaliteit van de interne beheersmaatregelen, met een focus op de processen die relevant zijn voor de jaarrekeningcontrole.

ICT
MIND Us maakt voor ICT en (digitale)beveiliging gebruik van de ICT systemen van Stichting MIND. Overige maatregelen die in dit kader zijn uitgevoerd zijn het werken met tweefactor autorisatie en de aanschaf van Microsoft defender voor office 365 en voor endpoint. Onze IT-beheerpartij Bruis scant dagelijks inkomende mail en daarnaast vinden er trainingen plaats voor medewerkers in het kader van bewustzijn en security.

Wet- en regelgeving
MIND Us zorgt ervoor steeds te voldoen aan relevante wet- en regelgeving. Niet voldoen aan wet- en regelgeving zal vergaande gevolgen hebben. Daarom is hier actieve monitoring op door het bestuurs- en bedrijfsbureau. De branche-ontwikkelingen worden continu gemonitord en waar nodig wordt actie ondernomen.

Organisatie
MIND Us opereert met een klein en compact team, wat bijdraagt aan een flexibele en wendbare organisatie. Dit brengt echter ook kwetsbaarheid met zich mee bij onverwachte uitval van medewerkers. Er wordt continu bekeken hoe we hiermee om moeten gaan, daarbij zowel rekening houdend met de mensen die op dit moment de organisatie draaiend houden, als de visie die de organisatie op de lange termijn heeft.

Financiën
MIND Us is een relatief jonge organisatie, opgericht in 2022. Hierdoor is de financiële positie in de beginjaren nog kwetsbaar. Om stabiliteit te waarborgen, zetten we in op meerjarige overeenkomsten met een gebalanceerde mix van inkomsten: enerzijds middelen met resultaatverplichtingen, anderzijds vrij te besteden inkomsten die de basis van onze organisatie ondersteunen.

Eind 2025 beschikt MIND Us over een continuïteitsreserve van 438k om eventuele tegenvallers op te vangen. Een nadere toelichting op deze reserve is te vinden op pagina 21.

Toekomst
In de eerste 3,5 jaar van MIND Us is er veel in gang gezet en zijn concrete doelstellingen bereikt. Er is een stevig fundament voor de organisatie gelegd met diverse producten, gidsen en waardevolle samenwerkingen. De stem van de jongeren is hier als rode draad in verwerkt en ook de wetenschap is op diverse plekken verankerd. Mentale gezondheid staat op de kaart en MIND Us is een herkenbare speler in het veld.

Ondertussen is de omgeving mee ontwikkeld. Diverse organisaties hebben de noodzaak om te investeren in mentale gezondheid opgepakt en het onderwerp is daarmee in diverse projecten en programma's van onze partners geland. Goede voorbeelden die MIND Us 4 jaar geleden identificeerden zijn uitgegroeid tot stevige initiatieven met een groeiend bereik. Maar jongeren ervaren nog steeds veel druk, stress en eenzaamheid, dreigingen en crises wereldwijd hebben meer en meer impact op jongeren en helaas zijn juist de budgetten om preventief te investeren in de veerkracht van jongeren schaarser worden.

MIND Us is hierdoor in een nieuwe fase gekomen; Van start-up naar scale-up, van initiëren naar implementeren, van innoveren naar aantonen. Daarom is er in 2025 is een traject gestart om de vastgestelde koers bij oprichting te herijken. Hiertoe zijn zowel interne als externe stakeholder bevraagd, is een denksessie met jongeren georganiseerd en heeft het team in diverse sessie stappen gemaakt naar een aanscherping van de missie en visie. Dit traject loopt tot juni 2026. Vanuit deze strategische koers zal ook de fonsenwervingsstrategie, communicatie en bedrijfsvoering volgen.

Begroting 2026
De begroting 2026 laat de volwassenheid van de organisatie op dit moment goed zien. Daar waar de begroting 2025 nog sloot met een tekort van 502k, sluit de begroting nu met een positief resultaat van 75k. Dat betekent dat MIND Us zich kan focussen op het zoeken naar langjarige financiering, waarmee ze de start-up fase definitief van zich af kunnen schudden.

De vastgestelde begroting voor 2026 is opgenomen op de volgende pagina.

F.J. Vriends
Directeur MIND Us

Begroting MIND Us 2026

Nr.	Omschrijving	Begroting 2026
	BATEN	
1.	Particuliere fondsenwerving	198.500
2.	Bedrijfsdonaties	640.000
3.	Postcodeloterij - project	280.000
4.	Projectsubsidies	300.000
5.	Vermogens- en bedrijfsfondsen	427.500
6.	Overige baten	75.000
	TOTAAL BATEN	**1.921.000**
	LASTEN	
7.	Personeelskosten	1.172.672
8.	Overige personeelskosten	31.000
9.	Huisvestingskosten	27.528
10.	Bureau- en organisatiekosten	55.020
11.	Bestuurskosten	19.700
12.	Doorberekend aan projecten	0
13.	Wervingskosten	15.000
14.	Communicatie en publieksvoorlichting	40.000
15.	Projecten en programma's	484.986
16.	Overige baten en lasten	0
	TOTAAL LASTEN	**1.845.907**
	Samengevat	
	Totaal baten	**1.921.000**
	Totaal lasten	**1.845.907**
	tekort (-) / batig saldo (+)	**75.093**

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2025 (na resultaat bestemming)

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
	ACTIVA		
1.	**Materiele vaste activa**	2.735	3.758
2.	**Vorderingen en overlopende activa**		
2.1	Debiteuren	150.500	37.340
2.2	Gelieerde maatschappijen	0	110.314
2.3	Nog te ontvangen subsidies	35.994	0
2.4	Overige vorderingen	20.000	0
2.5	Overlopende activa	3.698	388
		210.192	148.042
3.	**Liquide middelen**	1.704.953	1.189.505
	Totaal activa	**1.917.881**	**1.341.305**

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
	PASSIVA		
4.	**Reserves en fondsen**		
	Reserves		
4.1	Continuïteitsreserve	438.294	225.369
4.2	Bestemmingsfonds digitaal platform	386.447	161.447
		824.741	386.816
5.	**Kortlopende Schulden**		
5.1	Schulden aan leveranciers	160.306	72.632
5.2	Gelieerde maatschappijen	22.486	8.616
5.3	Belastingen en premies Sociale Verzekeringen	76.329	56.701
5.4	Vooruitontvangen subsidies	746.253	737.425
5.5	Terug te betalen subsidies	34.567	0
5.6	Overige schulden en overlopende passiva	53.200	79.115
		1.093.140	954.489
	Totaal passiva	**1.917.881**	**1.341.305**

2. Staat van baten en lasten 2025

		Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
	BATEN	€	€	€
1.	**Baten van particulieren**	75.957	110.500	77.169
2.	**Baten van bedrijven**	422.312	255.000	279.822
3.	**Baten van loterijorganisaties**	342.832	250.000	202.175
4.	**Baten van subsidies van overheden**	821.421	978.323	484.960
5.	**Baten van andere organisaties zonder winststreven**	468.668	89.955	317.517
	Som van de geworven baten	2.131.189	1.683.778	1.361.641
6.	**Overige inkomsten**	16.341	0	1.289
	Totaal baten	**2.147.530**	**1.683.778**	**1.362.930**
	LASTEN			
7.	**Besteed aan doelstellingen**			
7.1	Programma's: vrije tijd, onderwijs en online	1.264.122	1.818.278	919.593
7.2	Communicatie en publieksvoorlichting	246.099	226.854	189.796
		1.510.220	2.045.132	1.109.389
8.	**Wervingskosten**	151.176	140.225	102.462
9.	**Kosten beheer en administratie**	48.209	0	66.361
	Totaal lasten	1.709.605	2.185.357	1.278.212
	Saldo voor financiële baten en lasten	437.925	-501.579	84.718
10.	**Saldo financiële baten en lasten**	0	0	0
	Saldo van baten en lasten	**437.925**	**-501.579**	**84.718**

Het bestuur heeft, in overleg met de Raad van Toezicht, de volgende bestemming van het saldo van baten en lasten vastgesteld:

Bestemming van het resultaat	**Realisatie 2025**	**Realisatie 2024**
	€	**€**
Continuïteitsreserve	212.925	51.771
Bestemmingsreserve digitaal platform	225.000	32.947
	437.925	**84.718**

3. Kasstroomoverzicht 2025

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt in kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Onder liquide middelen zijn posten begrepen welke vrij ter beschikking staan van de vereniging. Alle banktegoeden kunnen worden beschouwd als liquide.

	2025	2024
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	437.925	84.718
Aanpassing voor:		
- afschrijvingen	1.023	0
- veranderingen in het werkkapitaal:		
mutatie vorderingen en overlopende activa	-26.156	-107
mutatie nog te ontvangen subsidies	-35.994	8.506
mutatie crediteuren	87.674	-3.541
mutatie gelieerde partijen	13.870	-84.955
mutatie terug te betalen subsidies	34.567	0
mutatie overige kortlopende schulden en overlopende passiva	-6.286	73.139
mutatie vooruitontvangen subsidies	8.828	643.208
	515.450	720.969
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiele vaste activa	0	-3.758
Investeringen in immateriele vaste activa	0	0
	0	-3.758
Netto-kasstroom	**515.449**	**717.211**
Controle		
Netto-kasstroom	515.449	717.211
Mutatie liquidemiddelen	515.449	717.211
Onverklaard	0	0

4. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten

Algemene toelichting
De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn RJ650 Verslaggeving Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

De vaststelling van het Jaarverslag door het bestuur heeft plaatsgevonden in een gezamenlijke vergadering op 29 juni 2026.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de stichting zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen
Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar
De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit
De waardering van de continuïteitsreserve is gebaseerd op het beleid zoals deze is gevormd door het bestuur van Stichting MIND Us, conform de richtlijnen voor fondsenwervende instellingen. De in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vaste activa
Vaste activa (indien van toepassing) worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatiekosten.

Vorderingen
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen
Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Schulden
Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen
Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. In de balans wordt rekening gehouden met de, aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn op worden ontvangen dan wel betaald. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Kosten eigen fondsenwerving
De kosten ter verwerving van fondsen worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidies van overheden
Subsidies van overheden ontvangen voor de uitvoering van projecten of programma's, waarbij de subsidiegever als financier optreedt, worden voor het bestede deel afzonderlijk onder de baten verantwoord.

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Periodiek betaalbare beloningen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
MIND Us heeft de pensioenregeling van de medewerkers ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) op basis van haar standaard pensioenreglement (middelloonregeling). Op de pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Indexatie van opgebouwde aanspraken en rechten is niet verplicht. De hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Het pensioengevend salaris is overeenkomstig fiscale wetgeving vanaf 1 januari 2015 gemaximeerd.

De verschuldigde premie wordt als last in staat van baten en lasten verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde. MIND US heeft in het geval van een tekort bij het pensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Ultimo boekjaar waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Programma's: vrije tijd, onderwijs en online
MIND Us zet zich in voor de gezonde ontwikkeling van jongeren, zodat zij kwetsbaarheid kunnen toelaten, kunnen groeien, leren en ervaren. Dit helpt hen om weerbaarder te worden en grip te krijgen op hun mentale gezondheid.

Om dit te realiseren, bundelt MIND Us krachten en werkt het aan de mentale gezondheid van jongeren binnen drie pijlers: Wijk & Vrije Tijd, Opleiding & Onderwijs en Online. De hieraan verbonden kosten worden verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben.

Communicatie en publieksvoorlichting
MIND Us wil jongeren weerbaarder maken en hen helpen grip te krijgen op hun mentale gezondheid door middel van publicaties, campagnes, events en andere voorlichtingsactiviteiten. De hieraan verbonden kosten worden verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben, onder de post 'Programma Communicatie en Publieksvoorlichting'.

De uren die worden besteed aan fondsenwerving worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan voorlichting. Dat komt omdat er bij MIND Us altijd een voorlichtende component in de fondsenwerving zit.

Kosten eigen organisatie en toerekening
Volgens Richtlijn RJ 650 voor de jaarverslaggeving moeten de kosten van de eigen organisatie worden gespecificeerd naar verschillende kostencategorieën. Binnen MIND Us zijn deze kosten onderverdeeld in personeelskosten, huisvestingskosten en kantoor- en algemene kosten.

Op basis van de werkelijke urenbesteding van medewerkers worden de totale kosten van de eigen organisatie toegerekend aan de volgende categorieën:

1. Doelbestedingen
2. Kosten fondsenwerving
3. Beheer en administratie

Toelichting op de balans 2025

1. Materiële vaste activa

	inventaris / verbouwing	automati-sering	totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	2.642	1.686	4.328
Cumulatieve afschrijvingen	-289	-281	-570
Boekwaarde per 1 januari	2.353	1.406	3.758
Mutaties:			
Investeringen	0	0	0
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-528	-495	-1.023
	-528	-495	-1.023
Aanschafwaarde per 31 december	2.642	1.686	4.328
Cumulatieve afschrijvingen	-817	-775	-1.593
Boekwaarde per 31 december	1.824	911	2.735
Afschrijvingspercentage/jaar	20,0%	25% - 33,3%	

Toelichting

Inventaris en verbouwing

In 2025 heeft een kleine verbouwing plaatsgevonden vanwege de uitbreiding van de personeelsformatie van MIND Us. De kosten zijn gelijk verdeeld tussen Stichting MIND (hoofdhuurder) en MIND Us, waarbij beide partijen de helft hebben betaald. Het afschrijvingspercentage bedraagt 20% per jaar.

Automatisering

Deze post omvat de aanschaf van laptops. Investeringen in automatisering worden afgeschreven over vier jaar, met een jaarlijks afschrijvingspercentage van 25%.

2. Vorderingen en overlopende activa	**31-12-2025**	**31-12-2024**
	€	**€**
2.1 Debiteuren		
Nominaal saldo debiteuren	150.500	37.340
Voorziening dubieuze vorderingen	0	0
Boekwaarde debiteuren	150.500	37.340
2.2 Gelieerde maatschappijen		
Stichting MIND	0	110.314
	0	110.314
2.3 Nog te ontvangen subsidies		
Nog te ontvangen projectsubsidies	35.994	0
	35.994	0
2.4 Overige Vorderingen		
Overige vorderingen	20.000	0
	20.000	0
2.5 Overlopende activa		
Vooruitontvangen facturen	2.186	388
Vooruitbetaalde kosten	1.513	0
	3.698	388

Toelichting

Debiteuren

De openstaande posten zijn begin 2026 nagenoeg volledig ontvangen. Een voorziening dubieuze debiteuren is derhalve niet van toepassing.

	31-12-2025	**31-12-2024**
	€	**€**
3. Liquide Middelen		
ABN AMRO	1.704.953	1.189.505
	1.704.953	1.189.505

Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van MIND Us. Gelden gestort op de spaarrekening zijn direct opvraagbaar voor de bedrijfsvoering van MIND Us en renderen tegen een variabel rentepercentage.

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
4.	**Reserves en Fondsen**		
4.1	Continuïteitsreserve		
	Stand per 1 januari	225.369	173.598
	Resultaatbestemming	212.925	51.771
	Stand per 31 december	438.294	225.369
4.2	Bestemmingsreserve digitaal platform		
	Stand per 1 januari	161.447	128.500
	Resultaatbestemming	225.000	32.947
	Stand per 31 december	386.447	161.447

Toelichting

Continuïteitsreserve
In lijn met de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland houdt MIND Us een continuïteitsreserve aan als buffer voor tegenvallende of onverwachte uitgaven. Deze reserve stelt de organisatie in staat om bij calamiteiten de werkorganisatie tijdelijk in stand te houden en de activiteiten voort te zetten. Op dit moment bedraagt de continuïteitsreserve 24% van de totale lasten die voor volgend jaar zijn begroot. Dat is voor een jonge organisatie, die in 2026 haar 4-jarige bestaan heeft gevierd, zeer wenselijk omdat MIND Us een stabiele organisatie wil worden die allerlei baanbrekende initiatieven ontplooid om het mentaal welbevinden te stimuleren.

In 2026 wordt de norm voor de continuïteitsreserve vastgesteld, mede op basis van een risicoanalyse. Dit past bij de fase waarin MIND Us zich op dit moment bevindt.

Bestemmingsfonds digitaal platform
In 2025 is MIND Us twee partnerschappen aangegaan voor de doorontwikkeling van het digitaal jongerenplatform In Je Bol. De inkomsten uit deze twee partnerschappen worden direct in het fonds ondergebracht en zonder aftrek van kosten doorgestort naar de exploitatiepartner (de Kindertelefoon). Daarbij worden afspraken gemaakt over de besteding en verantwoording van deze middelen.

In 2025 is een totaalbedrag van 225k ontvangen. Dat bedrag zal in 2026 worden gebruikt om het platform verder vorm te geven en te vermarkten, zodat het platform gemeengoed wordt onder jongeren.

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
5.	**Kortlopende schulden**		
5.1	Schulden aan leveranciers		
	Crediteuren	160.306	72.632
		160.306	72.632
5.2	Gelieerde maatschappijen		
	Stichting MIND	21.706	0
	MIND Platform	780	8.616
		22.486	8.616
5.3	Belastingen en premies Sociale Verzekeringen		
	Loonheffing en sociale verzekeringen	52.403	39.407
	Omzetbelasting	567	110
	Pensioenpremies	23.359	17.184
		76.329	56.701
5.4	Vooruitontvangen subsidies		
	Vooruitontvangen subsidies	746.253	737.425
		746.253	737.425
5.5	Terug te betalen subsidies		
	Terug te betalen subsidies	34.567	0
		34.567	0
5.6	Overige schulden en overlopende passiva		
	Loopbaanbudget	18.427	14.369
	Reservering verlofdagen	25.192	17.117
	Nog te betalen kosten	9.582	47.628
		53.200	79.115

De kortlopende schulden hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

Toelichting kortlopende schulden

Crediteuren
De crediteuren betreffen facturen uit 2025 die begin 2026 zijn ontvangen. Deze facturen zijn ten laste van het boekjaar 2025 ingeboekt omdat ze daar betrekking op hadden. Begin 2026 zijn ze van de bank afgeschreven.

Gelieerde maatschappijen
MIND Us werkt samen met de MIND-organisatie, die bestaat uit Stichting MIND en MIND Landelijk Platform Psychische Gezondheid. In 2025 hebben er diverse doorbelastingen plaatsgevonden tussen de organisaties. Door faciliteiten te delen, worden kostenbesparingen gerealiseerd.

Vooruitontvangen subsidies
De vooruitontvangen subsidies worden gewaardeerd als het verschil tussen de ontvangen subsidie en de in het verslagjaar gerealiseerde kosten, met betrekking tot meerjarig gesubsidieerde projecten. De niet aangewende subsidievoorschotten schuiven door naar 2026 en de daaropvolgende jaren via deze balanspost.

De specificatie van de vooruitontvangen subsidies is als volgt:

-	de Noaber Foundation	€ 207.394
-	Postcodeloterij	€ 204.994
-	Ministerie van VWS	€ 106.998
-	Stichting Achmea Gezondheidsfondsen	€ 100.000
-	Odido	€ 75.000
-	Fonds 1999	€ 13.137
-	VNG	€ 12.267
-	het Van Gogh Museum	€ 10.039
-	Erasmus+	€ 9.454
-	Kapteijn	€ 6.971
	Totaal	€ 746.253

Loopbaanbudget
De maandelijkse opbouw van het loopbaanbudget bedraagt 1,5% van het bruto salaris. Voor het loopbaanbudget geldt één belangrijke voorwaarde: de besteding ervan moet de individuele inzetbaarheid van de werknemer ondersteunen. Een medewerker kan dit budget onder andere aanwenden voor trainingen en opleidingen die niet door de werkgever verplicht worden gesteld, het kopen van vrije dagen et cetera.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Garantstelling door Stichting MIND t.b.v. MIND Us
Met ingang van 2022 brengt MIND jaarlijks verschillende bedrijfsvoeringstaken in voor MIND Us. Deze taken omvatten Personeel en Organisatie (P&O), financiële administratie, werkplekken en werkplekondersteuning. De waarde van deze bijdrage bedraagt circa 84k per jaar en worden tot nu toe 'in-kind' verstrekt. Grondslag voor deze inbreng is een 'inbrengovereenkomst' tussen MIND en MIND Us. In 2026 wordt in overleg beoordeeld hoe op basis van de groei van MIND US en de daarmee toegenomen inzet op de bedrijfsvoering, duurzaam geborgd kan worden.

Daarnaast staat Stichting MIND jaarlijks garant voor de financiering van de loonkosten van de directeur en de junior projectmedewerker. Samen met de in-kind bijdrage waarborgt dit de continuïteit van MIND Us voor de komende tien jaar.

Garantstelling door Stichting MIND Us t.b.v In je Bol
In 2025 heeft MIND Us een tweetal partnerschappen afgesloten ten behoeve van het platform In Je Bol. Uit die partnerschappen (met de Noaber Foundation die als intermediair voor Nationale Nederlanden optreedt en Stichting Achmea Gezondheidsfondsen) kan MIND Us nog eens 440k tegemoetzien voor de doorontwikkeling van In Je Bol. Bovendien heeft MIND Us nog 75k tegoed vanuit een andere lopende schenkingsovereenkomst. Dat maakt het totaal aan niet in de balans opgenomen rechten: 515k.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

	BATEN	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
1.	**Baten van particulieren**			
	Particuliere fondsenwerving	21	500	0
	Major giving	15.000	75.000	41.481
	Acties & evenementen	60.936	35.000	35.687
		75.957	110.500	77.169
2.	**Baten van bedrijven**			
	Bedrijfsdonaties	422.312	255.000	279.822
		422.312	255.000	279.822
3.	**Baten van loterijorganisaties**			
	Postcodeloterij - project	342.832	250.000	202.175
		342.832	250.000	202.175
4.	**Baten van subsidies van overheden**			
	Projectsubsidies	821.421	978.323	484.960
		821.421	978.323	484.960
5.	**Baten van andere organisaties zonder winststreven**			
	Vermogens- en bedrijfsfondsen	101.612	34.875	105.370
	Stichtingen en verenigingen	283.272	55.080	59.243
	Gemeenten	0	0	71.000
	In-kind bijdrage MIND	83.784	0	81.903
		468.668	89.955	317.517
6.	**Overige inkomsten**			
	Overige inkomsten	16.341	0	0
	Levering van diensten	0	0	1.289
		16.341	0	1.289

Toelichting

Baten van particulieren

Onder de donaties en giften vallen de major donors die bestaan uit een groeiende groep particulieren die MIND Us een warm hart toedragen. Zij hebben schenkingen vastgelegd in een periodieke schenking, hetgeen impliceert dat zij in ieder geval vijf jaar aan ons verbonden blijven. Deze groep noemen wij de geefcirkel. De totale waarde van de periodieke schenkingen komt neer op

84k, maar omdat een deel van deze schenkingen zijn afgesloten door bedrijven en een deel door stichtingen hebben we ze op een andere positie verantwoord in de Jaarrekening.

Daarnaast hebben diverse mensen zich in 2025 voor ons ingezet. Zo is er een longboarder geweest die van Soest naar Portugal heeft gelongboard. Daarmee heeft ze een prachtig bedrag opgehaald die ten goede komt aan onze programma's. Wij zijn de mensen die dergelijke acties opzetten ongelofelijk dankbaar. Zowel voor de publiciteit, het doorzettingsvermogen en de middelen die zij voor onze organisatie hebben geworven. Wij zullen die middelen met uiterste zorgvuldigheid besteden.

Baten van bedrijven
De baten van bedrijven overtreffen de begroting met 167k. Dat komt omdat de taakstelling uit de begroting voor In Je Bol voor een groot gedeelte is ingevuld binnen deze categorie. De taakstelling betekende in deze dat er wel 500k was begroot voor uitgaven aan In Je Bol, terwijl er geen inkomsten tegenover zijn begroot.

Baten Loterijorganisaties
De baten van de postcodeloterij zijn hoger dan begroot. Dat komt omdat er meer op het project van de Postcodeloterij is gewerkt dan begroot.

Baten van subsidies van overheden
De inkomsten zijn wat lager dan begroot. Dat komt omdat er een deel van het toegezegde bedrag besteed zal worden in de eerste twee maanden van 2026. Daar hebben wij een budgetneutrale verlenging voor gekregen van VWS.

Alle subsidies hebben een eenmalige karakter. Mogelijk volgen er op de diverse subsidies een vervolgsubsidie om de programma's verder vorm te geven.

Baten van andere organisaties zonder winststreven
De totale inkomsten zijn met 378k hoger dan begroot. Dat komt enderzijds doordat de in-kind bijdrage van MIND (84k) niet was begroot en anderzijds doordat er veel stichtingen en vermogensfondsen zijn geweest die ons een aantal aanzienlijke bijdrages hebben gegeven.

De in-kind bijdrage die door MIND wordt gegeven, bestaat voor een deel uit personeelskosten voor het voeren van de bedrijfsvoering en voor een deel uit huur. Deze in-kind bijdrage komt voort uit het feit dat de doelstellingen van beide organisaties in elkaars verlengde liggen.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten
In de begroting zijn geen inkomsten opgenomen. In de loop van 2025 zijn inkomsten ontvangen voor geleverde diensten, zoals een masterclass of een werkbezoek.

	LASTEN	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
7.	**Besteed aan doelstellingen**			
7.1	**Programma's**			
	Vrije tijd, Onderwijs en Online	0	0	368.571
	Projectsubsidies (inhuur)	22.540	0	0
	Projecten subsidies van overheden	626.215	1.086.800	0
	Directe kosten programma's	648.755	1.086.800	368.571
	Uitvoeringskosten programma's	615.366	731.478	551.022
	Totaal	1.264.122	1.818.278	919.593

Toelichting
MIND Us werkt aan de gezonde ontwikkeling van jongeren, zodat zij kwetsbaarheid kunnen omarmen, kunnen groeien, leren en nieuwe ervaringen opdoen. Dit draagt bij aan hun weerbaarheid en helpt hen grip te krijgen op hun mentale gezondheid.

Onder deze post was de bijdrage begroot aan de exploitatiekosten voor In Je Bol. Dit vindt echter in 2026 plaats, waardoor de realisatie in 2025 wat achterloopt bij de begroting.

		Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
7.2	**Communicatie en publieksvoorlichting**	€	€	€
	Diverse acties en evenementen	11.403	15.000	7.937
	Positionering en profilering	20.092	15.000	3.603
	Directe communicatiekosten	31.496	30.000	11.539
	Uitvoeringskosten communicatie	214.603	196.854	178.257
	Totaal	246.099	226.854	189.796

Toelichting
MIND Us streeft ernaar jongeren weerbaarder te maken en hen te helpen grip te krijgen op hun mentale gezondheid door middel van publicaties, campagnes, evenementen en andere vormen van

voorlichting. De kosten die hiermee gepaard gaan, worden verantwoord onder het programma 'Communicatie en Publieksvoorlichting'.

De kosten zijn iets hoger dan begroot. Dat komt met name doordat we wat meer middelen hadden geworven die via de doelbesteding zijn uitgegeven.

		Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
8.	**Wervingskosten**	€	€	€
	Directe wervingskosten	17.931	18.000	5.529
	Uitvoeringskosten werving	133.245	122.225	96.934
	Totaal	151.176	140.225	102.462

Toelichting
In 2025 bedroeg het percentage dat is besteed aan de wervingskosten 7,0% (2024: 7,5%). Voor de berekening worden de totale wervingskosten gedeeld door de som van de geworven baten. Het streefpercentage van MIND Us is maximaal 10%. Daar blijven we ver onder.

Kosten met een duaal karakter (enerzijds voorlichting, anderzijds werving) worden gelijk verdeeld (de helft bij voorlichting en de helft bij wervingskosten).

		Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
9.	**Kosten beheer en administratie**	€	€	€
	Personeelskosten	43.454	0	58.422
	Huisvestingskosten	2.018	0	3.147
	Kantoor- en algemene kosten	2.688	0	4.750
	Afschrijving	49	0	42
	Totaal	48.209	0	66.361

Toelichting
Het bestuur heeft als beleid bepaald dat de kosten voor beheer en administratie in overeenstemming moeten zijn met het karakter van de (maatschappelijke) organisatie. Voor de bepaling van de marge wordt gekeken naar de maatschappelijke sectoren zoals gezondheidszorg, onderwijs, overheid en de goede doelensector. De hoogte hiervan is vastgesteld op maximaal 5-10% van de totale lasten.

De kosten voor beheer en administratie bedragen in 2025 slechts 2,8% van de totale lasten (de zogenaamde ratio Beheer en Administratie). Deze daling ten opzichte van 2024 (toen het percentage nog 5.2% was) wordt voornamelijk veroorzaakt door de stijgende inkomsten, terwijl de omvang van de bedrijfsvoeringskosten gelijk is gebleven.

Toelichting bestedingen (lastenverdeling)

Toerekening kosten eigen organisatie (bijlage 3 RJ 650)

Bestemming	Doelstelling		Totaal Doelstelling	Wervings-kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal	Begroot	Totaal voorgaand jaar
	Programma's	Communicatie en publieks-voorlichting						
Lasten	€	€		€	€	€	€	€
(Verstrekte) subsidies en bijdragen	648.755		648.755			648.755	1.086.800	368.571
Publiciteit en communicatie		31.496	31.496	17.931		49.427	30.000	17.068
Personeelskosten	554.677	193.438	748.115	120.104	43.454	911.673	989.557	785.785
Kantoor- en algemene kosten	34.313	11.966	46.280	7.430	2.688	56.398	77.000	63.890
Huisvestingskosten	25.754	8.981	34.735	5.576	2.018	42.329	2.000	42.329
Afschrijvingskosten	623	217	840	135	49	1.023	0	570
Totaal	**1.264.122**	**246.099**	**1.510.220**	**151.176**	**48.209**	**1.709.605**	**2.185.357**	**1.278.212**

Toelichting op de lastenverdeling

Het model van kostentoerekening maakt duidelijk hoe MIND Us de gemaakte kosten verdeeld heeft over de doelstellingen, de werving van baten én beheer en administratie. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaal bedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeels- en overheadkosten kosten (inclusief inhuur derden) zijn verdeeld op basis van de gemaakte uren voor de verschillende bestemmingen.

Ratio's
De RJ 650 en de erkenningsregeling van het CBF schrijven het hanteren van een aantal ratio's voor die hieronder worden toegelicht. Deze ratio's zijn voor MIND Us een belangrijk financieel sturingsinstrument.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Percentage wervingskosten	7,0%	8,3%	7,5%
Besteed aan doelstelling	88,3%	93,6%	86,8%
Besteed aan wervingskosten	8,8%	6,4%	8,0%
Besteed aan kosten beheer en administratie	2,8%	0,0%	5,2%
	100,0%	100,0%	100,0%

Doelstellingen
Het totaal van de lasten bedroeg € 1.709.605. Hiervan is € 1.510.220 direct besteed aan de doelstellingen, wat neerkomt op 88,3% (2024: 86,8%).

Ter vergelijking: de erkenningsregeling van het CBF stelt dat een percentage doelbesteding van minimaal 70% over de afgelopen drie jaar als redelijk wordt beschouwd. Bij MIND Us bedraagt dit gemiddelde 87%.

Wervingskosten
Om inkomsten te realiseren, zoekt MIND Us contact met potentiële gevers. Deze contactmomenten worden ook gebruikt om informatie te verstrekken. Omdat de fondsenwervende activiteiten altijd een inhoudelijke boodschap bevatten, wordt een deel van de gemaakte kosten ten laste gebracht van communicatie en publieksvoorlichting. Per onderdeel wordt individueel beoordeeld wat een reële verdeling is.

Het percentage voor fondsenwervende kosten in 2025 en voorgaande jaren ligt onder het normpercentage van 10%.

Beheer & Administratie
De post 'Beheer & Administratie' omvat de kosten die MIND Us maakt voor de (interne) beheersing en administratievoering. Goede Doelen Nederland, de brancheorganisatie voor goede doelen, heeft een aanbeveling gedaan voor de toepassing van deze kostenpost om de vergelijkbaarheid tussen fondsenwervende instellingen te vergroten. MIND Us berekent de post 'Beheer & Administratie' overeenkomstig deze aanbeveling.

Toelichting op de lastenpost personeelskosten

Personeelskosten
Medewerkers zijn ingeschaald volgens de binnen de CAO Sociaal Werk geldende systematiek. Voor de directiebeloning hanteert Stichting MIND Us de aanvullende regelingen zoals die door de branchevereniging Goede Doelen Nederland zijn opgesteld.

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Bruto salariskosten	635.098	784.057	502.828
Sociale lasten	101.069	0	74.256
Pensioenlasten	63.565	0	49.205
Derden niet in loondienst (in-kind)	43.454	0	41.574
Verzuimverzekering	15.896	10.000	11.415
Loopbaanbudget VW	9.343	12.000	0
Inhuur derden	9.021	135.000	92.212
Uitkering ziekengelden	0	-10.000	-8.638
Arbodienst	103	2.000	0
Totaal personeelskosten	877.549	933.057	762.851
Reiskosten	18.720	8.000	6.779
Overige personeelskosten	9.961	8.000	16.154
Deskundigheidsbevordering	3.450	10.000	0
Wervingskosten	1.994	5.000	0
Totaal overige personeelskosten	34.125	31.000	22.933
Totaal personeelskosten	911.673	964.057	785.784

Toelichting
De personeelskosten stijgen door een uitbreiding van de personeelsformatie, die noodzakelijk is om aan alle (project)verplichtingen te kunnen voldoen. In 2025 waren er gemiddeld 9.7 fte in dienst (2024: 8,0 fte). Dit is exclusief externe inhuur.

Bezoldiging directie

De directeur, mevrouw Vriends, is per januari 2023 in dienst bij MIND Us, waar zij een fulltime dienstverband heeft. Aan de directeur zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Salaris	€	95.309
Vakantiegeld	€	7.625
Vaste eindejaarsuitkering	€	7.911
Jubileum uitkering	€	-
Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	€	-
Totaal jaarinkomen	**€**	**110.844**
Kilometervergoeding	€	866
Pensioenlasten werkgeversdeel	€	14.948
Pensioencompensatie	€	-
Overige beloningen op termijn	€	-
Uitkeringen beeindiging dienstverband	€	-
Totaal overige vergoedingen	**€**	**15.814**
Totale bezoldiging	**€**	**126.658**
Totale bezoldiging 2024	**€**	**124.136**

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt MIND Us de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij MIND Us resulteert in een zogenaamde BSD-score van 400 punten (categorie G) met een maximaal jaarinkomen van € 129.292 (1 FTE/12 mnd.) in 2025.

Het voor toetsing aan het geldende maximum relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 126.658 en bleef hiermee binnen de geldende maxima van € 129.292 (1 FTE/12 mnd.).

De toename van het totaal loon ten opzichte van 2024 wordt veroorzaakt door de cao-loonsverhoging.

Bestuur
De bestuurders van Stichting MIND Us ontvangen geen vacatiegelden en zijn onbezoldigd.

Vaststelling jaarrekening

De vaststelling door het bestuur van Stichting MIND Us van de jaarrekening 2025 heeft plaatsgevonden in de bestuursvergadering op 29 juni 2026.

_____	_____
R.H. Dijkgraaf, voorzitter	A. Popma, bestuurslid
_____	_____
J.G. Manshanden, vicevoorzitter	C.C.H. Roelen, bestuurslid
_____	_____
A. Tekin, bestuurslid	S.A.M. Dijksma, bestuurslid
_____	
C. Baly, bestuurslid	

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

De controleverklaring van de accountant is opgenomen op de laatste pagina's.